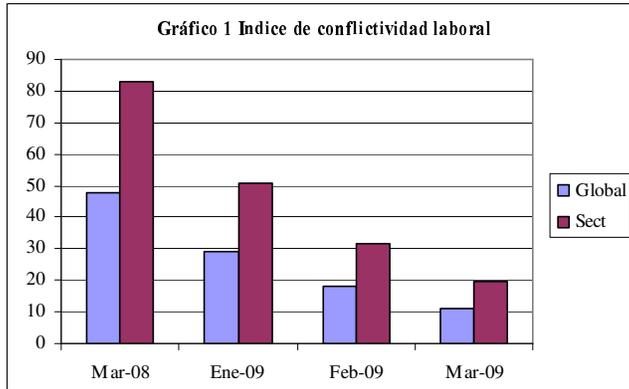


## ***Conflictividad Laboral*** ***Marzo 2009***

### **1.- Importante descenso**

La conflictividad laboral tuvo un muy importante descenso en el mes de marzo, tanto la global (que mide la totalidad de los conflictos) como la sectorial (que solo considera los conflictos de sectores y empresas). La conflictividad global y sectorial descendió 77% con respecto a la de marzo del año anterior y 39 % con respecto al mes anterior (Gráfico 1).



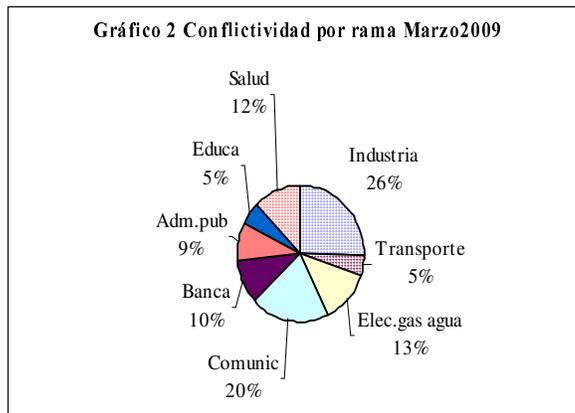
En el mes hubo 13 conflictos de los cuales 12 se iniciaron en el mes y solo uno se había originado anteriormente. Se perdieron por los conflictos 21.394 jornales involucrando 33.161 trabajadores.

En el mes hubo 13 conflictos de los cuales 12 se iniciaron en el mes y solo uno se había originado anteriormente. Se perdieron por los conflictos 21.394 jornales involucrando 33.161 trabajadores.

### **2.- Predominio del sector público**

El 55% de la conflictividad se originó en el sector público y dentro de éste casi en su totalidad correspondió a las empresas públicas. La Mesa Sindical Coordinadora de Entes (MSC) discrepó con el Poder Ejecutivo acerca del porcentaje de aumento de salarios necesario para recuperar la pérdida salarial producida en la administración anterior, objetivo al que se comprometió el gobierno. Al entender que el porcentaje de aumento debía ser superior, la MSC considera que el gobierno no cumplió su compromiso e inició un conflicto que continúa al fin del mes.

Los conflictos de la actividad privada fueron el 44% del total e involucraron a varias empresas y sectores. En Conaprole hubo dos conflictos, uno originado en un accidente laboral y otro en una medida disciplinaria que la empresa aplicó a un dirigente sindical, que el sindicato considera que es represión. En este caso hubo una negociación en la que un tribunal decidirá el carácter de la sanción. En el CASMU hubo paros por atraso en el pago de salarios; en los molinos de arroz hubo un conflicto originado por diferencias en la aplicación del convenio.



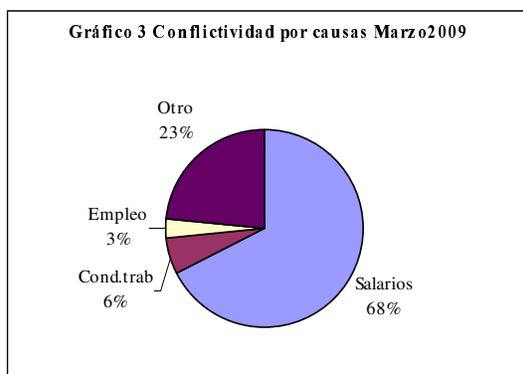
En Conaprole hubo dos conflictos, uno originado en un accidente laboral y otro en una medida disciplinaria que la empresa aplicó a un dirigente sindical, que el sindicato considera que es represión. En este caso hubo una negociación en la que un tribunal decidirá el carácter de la sanción. En el CASMU hubo paros por atraso en el pago de salarios; en los molinos de arroz hubo un conflicto originado por diferencias en la aplicación del convenio.

El conflicto más importante de la actividad privada se originó en la empresa SOMIL, que produce autopartes y funciona dentro de la planta de Nordex, que ensambla automotores. Los trabajadores de SOMIL ocuparon las dos plantas por entender que la

empresa no cumplía el convenio que se había firmado en febrero de este año, cuando ya se había producido una ocupación de similares características. Uno de los aspectos más polémicos de la situación es la ocupación de Nordex pese a que en esta empresa no hay conflicto.

### 3.- Salarios fue la principal causa de los conflictos

Más de las dos terceras partes de la conflictividad (68%) tuvo como causa principal reivindicaciones salariales. Esto explicó dos de los conflictos más importantes, el de los



Entes y el de la salud privada. La causa que le siguió en importancia fue “otros”. En este ítem se incluyeron el paro de Conaprole - donde la empresa aduce que existe un problema disciplinario y el sindicato que es represión sindical dado que el sancionado es un dirigente- y la ocupación de Somil-Nordex en que se están retomando trabajadores en seguro de paro de acuerdo a un convenio anterior (ver Índice de febrero de 2009) que según el sindicato se está incumpliendo (Gráfica No. 3).

### 4.- Perspectivas

Aunque en este mes no hubo conflictos por los impactos de la crisis mundial en la actividad interna, este será el factor de mayor incertidumbre para las relaciones laborales en los próximos meses. El Gabinete Productivo indicó que hay tres sectores en los que la crisis ya se expresó en reducción de empleos que son curtiembres, automotriz y textiles, pero los sectores afectados son más y probablemente se sumen otros en los meses siguientes.

En algunas empresas están habiendo acuerdos de reducción de las horas de trabajo con reducción proporcional de las remuneraciones. Algunos sindicatos se oponen a la contracción salarial. Por otro lado en breve se institucionalizará el Instituto Nacional de Empleo y Formación Profesional, de integración tripartita, creado por ley a fines del 2008, que podría contribuir a mantener empleos vinculándolos a recalificación profesional. Todo indica que atenuar los impactos de la crisis será uno de los temas centrales de la negociación colectiva de los próximos meses. De su resolución dependerá en parte el grado de conflictividad futura.