

1 / 1179

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
REPÚBLICA ORIENTAL DEL URUGUAY

MINISTERIO DE TRABAJO Y SEGURIDAD SOCIAL
MINISTERIO DE ECONOMIA Y FINANZAS

Montevideo, 29 DIC. 2008

VISTO: El acuerdo logrado en el grupo N° 10 (Comercio en General), subgrupo N° 1 (Tiendas) de los Consejos de Salarios convocados por Decreto 105/005 de 7 de marzo de 2005.-----

RESULTANDO: Que el 20 de noviembre de 2008 los delegados de las organizaciones representativas empresariales y de los trabajadores acordaron solicitar al Poder Ejecutivo la extensión al ámbito nacional del convenio colectivo celebrado en el respectivo Consejo de Salarios.-----

CONSIDERANDO: Que, a los efectos de asegurar el cumplimiento integral de lo acordado en todo el sector, corresponde utilizar los mecanismos establecidos en el Decreto-Ley 14.791, de 8 de junio de 1978.-----

ATENTO: A los fundamentos expuestos y a lo preceptuado en el art. 1° del Decreto-Ley 14.791 de 8 de junio de 1978.-----

EL PRESIDENTE DE LA REPUBLICA

DECRETA

ARTÍCULO 1°.- Establécese que el convenio colectivo suscrito el 19 de noviembre de 2008 en el subgrupo N° 1 (Tiendas) del grupo N° 10 (Comercio en General) de los Consejos de Salarios, rige con carácter nacional, a partir del 1° de julio de 2008, para todas las empresas y trabajadores comprendidos en dicho subgrupo.-----

ARTICULO 2°.- Comuníquese, publíquese, etc.-----

Dr. TABARE VAZQUEZ
Presidente de la República

13/001/00435/2008

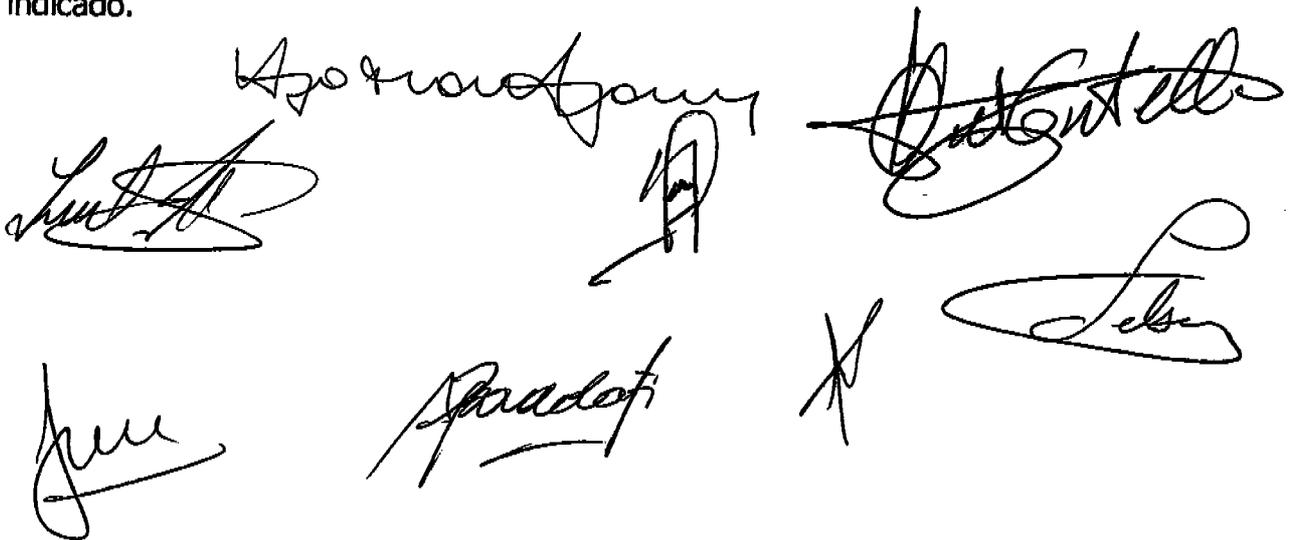
ACTA: En la ciudad de Montevideo, el 20 de noviembre de 2008, reunido el **CONSEJO DE SALARIOS del GRUPO No. 10: "COMERCIO EN GENERAL"**, integrado por: delegados del Poder Ejecutivo: Dr. Nelson Loustaunau, Dra. Jimena Ruy- López, Soc. Andrea Badolati y Lic. Marcelo Terevinto; delegados empresariales: Cr. Hugo Montgomery y Sr. Julio Guevara; delegados de los trabajadores: Sr. Héctor Castellano y Sr. Ismael Fuentes, se deja constancia de lo siguiente:

PRIMERO: Las delegaciones de los empleadores y de los trabajadores presentan ante este Consejo un convenio colectivo suscripto para el subgrupo N° 1 (Tiendas) el 20 de noviembre de 2008, con vigencia desde el 1° de julio de 2008 y el 31 de Diciembre de 2010, el cual se considera parte de esta acta.

SEGUNDO: Por este acto se recibe el citado convenio, a efectos de la homologación por el Poder Ejecutivo.

TERCERO: Este Consejo resuelve que, en oportunidad de realizarse los ajustes salariales correspondientes al 1 de enero de 2009, 1 de enero de 2010 y enero 2011 (correctivo final), el mismo se reunirá a los efectos de determinar con precisión el porcentaje de incremento que corresponda.

CUARTO: Para constancia de lo actuado, se otorga y firma en el lugar y fecha arriba indicado.

The image shows seven handwritten signatures in black ink. The signatures are arranged in two rows. The top row contains three signatures: the first is a cursive signature, the second is a signature with a large 'H' or 'M' initial, and the third is a signature that appears to be 'Hector Castellano'. The bottom row contains four signatures: the first is a signature that appears to be 'Julio Guevara', the second is a signature that appears to be 'Marcelo Terevinto', the third is a signature that appears to be 'Hugo Montgomery', and the fourth is a signature that appears to be 'Ismael Fuentes'. There are also some smaller, less legible marks and initials scattered around the main signatures.



CONVENIO COLECTIVO. En la ciudad de Montevideo, el día 19 de Noviembre de 2008, entre **MINISTERIO DE TRABAJO POR LA PAZ Y SEGURIDAD SOCIAL** y **Asociación de Empleados empresariales Cr. Hugo Montgomery** y Sr. Julio Guevara (Cámara Nacional de Comercio y Servicios, y Cámara Uruguaya de Tiendas e Importadores Textiles), y **por otra parte:** los delegados de los trabajadores, Sres. Jorge Pelocche, Laura Suárez, Héctor Castellano e Ismael Fuentes, Mauricio Montero, Michael Orellano y Marlen Morales (Federación Uruguaya del Comercio y de la Industria), acuerdan la celebración del siguiente convenio colectivo que regulará las condiciones laborales del **Grupo 10: "COMERCIO EN GENERAL"- Subgrupo N° 1: "TIENDAS"**, de acuerdo a los siguientes términos:

PRIMERO: Vigencia y oportunidad de los ajustes salariales: El presente acuerdo abarcará el período comprendido entre el 1° de Julio de 2008 y el 31 de Diciembre de 2010, disponiéndose que se efectuarán ajustes semestrales el 1° de Julio de 2008, el 1° de Enero de 2009, el 1° de Julio de 2009, el 1° de Enero de 2010 y el 1° de Julio de 2010.

SEGUNDO: Ámbito de aplicación: Las normas del presente acuerdo tienen carácter nacional, abarcando a todo el personal dependiente de las empresas que componen el sector TIENDAS, el cual comprende: tiendas y similares, mercerías, casas de moda, lanerías, boutiques, venta de telas, venta de artículos para hombres, zapaterías, marroquinerías, alfombras, venta de artículos deportivos, peleterías, sombrererías, paragüerías, medierías, registro de telas, perfumerías y artículos de tocador, joyerías y relojerías, lencerías, todos con sus respectivos talleres, y en general demás comercios mayoristas cuyo giro mayoritario quede comprendido dentro de las actividades de este sector.

TERCERO: Salarios Mínimos. Se establecen los siguientes salarios mínimos nominales por categoría para los trabajadores comprendidos en el sector, que tendrán vigencia desde el 1° de Julio de 2008 hasta el 31 de Diciembre del mismo año:

CATEGORÍAS	SALARIOS MÍNIMOS
SECCIÓN ADMINISTRACIÓN Y COMPRAS	
Cadete	\$5500
Telefonista	\$5500
Auxiliar de Tercera	\$5500
Auxiliar de Segunda	\$6100
Auxiliar de Primera	\$7260
Informante	\$6544
Cobrador/a	\$6544
Digitador/a de Sistemas	\$6100
Operador/a de Sistemas	\$7485
Relacionista	\$7260

Handwritten signatures and initials are present around the table, including a large signature on the left and several smaller ones on the right and bottom.

CATEGORÍAS	SALARIOS MÍNIMOS
Tenedor/a de Libros	\$8291
Auxiliar de Caja	\$6100
Cajero/a de Segunda	\$6100
Cajero/a de Primera Categoría	\$6544
Cajero/a de Caja Principal (con menos de 5 cajas)	\$8291
Cajero/a de Caja Principal	\$9411
Cajero/a General	\$10308
Quebranto de Caja	\$400
Sub Jefe/a o Encargado de Escritorio	\$9411
Jefe/a de Escritorio	\$10308
Jefe/a de Compras	\$10308
Comprador/a	\$8291
Jefe/a de Personal	Sin mínimo
Contador/a	Sin mínimo
Gerente/a	Sin mínimo
<u>SECCIÓN VENTAS</u>	
Cadete	\$5500
Ascensorista	\$5500
Vigilante	\$5500
Auxiliar de Ventas	\$5800
Vendedor/a de Segunda Categoría	\$6100
Vendedor/a de Primera Categoría	\$7260
Vendedor/a Encargado	\$8291
Sub Jefe/a o Encargado de Sección	\$8291
Jefe/a de Sección	\$9411
Gerente/a o Encargado/a de Sucursal	\$10308
<u>SECCIÓN EMPAQUE</u>	
Auxiliar	\$5500
Empaquetador/a	\$6100
<u>SECCIÓN EXPEDICIÓN</u>	
Cadete o Ayudante de Chofer	\$5500
Chofer	\$6544
Clasificador/a de Envíos	\$6544
Sub Jefe/a	\$7260

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

CATEGORÍAS	SALARIOS MÍNIMOS
Jefe/a o Encargado/a	\$8291
<u>SECCIÓN DEPÓSITO, MARCADO, DISTRIBUCIÓN Y RESERVA</u>	
Auxiliar de Tercera Categoría	\$5500
Auxiliar de Segunda	\$5500
Auxiliar de Marcas de Primera Categoría	\$6100
Clasificador/a de Envíos	\$6544
Peón de Marcas de Segunda Categoría	\$5500
Peón de Primera Categoría	\$6100
Sub Jefe/a o Encargado/a	\$7260
Jefe/a	\$8291
<u>VENTAS AL POR MAYOR</u>	
Vendedor/a de Plaza	\$5500
Vendedor/a Viajante	\$5500
<u>SECCIÓN MANTENIMIENTO Y LIMPIEZA</u>	
Limpiador/a	\$5500
Peón de Limpieza y Mantenimiento de Segunda Categoría	\$5500
Peón de Primera Categoría	\$5500
Peón Especializado	\$5500
Sereno	\$5500
Oficial	\$5738
Electricista	\$6368
Jefe/a de Mantenimiento	\$6368
<u>SECCIÓN DE VIDRIERÍAS Y DECORACIÓN</u>	
Ayudante de Vidrierista	\$5500
Dibujante	\$5738
Vidrierista	\$6368
Vidrierista Jefe/a	\$7273
<u>TALLERES DE ARREGLO DE PRENDAS DE VESTIR DE HOMBRES, DAMAS, NIÑOS Y BEBÉS, ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR</u>	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Large handwritten signature]

CATEGORÍAS	SALARIOS MÍNIMOS
Aprendiz	\$5500
Medio Oficial	\$5997
Oficial	\$6544
<u>TALLERES DE CONFECCIÓN DE PRENDAS DE VESTIR DE HOMBRES, DAMAS, NIÑOS Y BEBÉS</u>	
Ayudante o Catede	\$5500
Encimador/a	\$5800
Planchador/a	\$6100
Medio Oficial	\$6544
Oficial	\$7260
Cortador/a	\$7260
Modelista	\$8291
<u>TALLERES DE RELOJERÍA ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR</u>	
Aprendiz/a	\$5500
Aprendiz/a Adelantado/a	\$5800
Medio Oficial	\$6275
Oficial	\$8068
Encargado/a	\$8874
Receptor/a	\$5827
Auxiliar Receptor/a	\$5500
<u>TALLERES DE JOYERÍA ANEXOS A LOS DE VENTAS AL POR MENOR</u>	
Aprendiz/a	\$5500
Aprendiz/a Adelantado/a	\$5800
Medio Oficial	\$6275
Oficial	\$8515
Encargado/a	\$9367
<u>TALLERES DE PELETERÍA ANEXOS A LA VENTA AL POR MENOR</u>	
Cadete Aprendiz/a	\$5500

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]

CATEGORÍAS	SALARIOS MÍNIMOS
Medio Oficial Cortador/a	\$11552
Clavador/a	\$10796
Oficial Cortador/a	\$13324
Oficial Maquinista	\$10796
Medio Oficial Maquinista	\$9950
Oficial Forrador/a	\$9950
Medio Oficial Forrador/a	\$7020
Percalinador/a	\$7020
Aprendiz	\$5500
Ayudante de Taller	\$7020
Encargado/a de Conservación	\$9950

CUARTO: Ajuste salarial con vigencia 1° de Julio 2008- 31 de Diciembre 2008. Sin perjuicio de los salarios mínimos establecidos en el artículo anterior, los trabajadores del sector no podrán percibir a partir del 1° de julio de 2008, un incremento inferior al 7% sobre sus remuneraciones vigentes al 30 de Junio de 2008 (resultante de: I. P. C. proyectado 1° de Julio 2008 al 31 de Diciembre de 2008: 2,69% x Tasa de Crecimiento: 2,02% x Correctivo según convenio anterior: 2,13%).

QUINTO: Ajustes salariales para los demás períodos.

I) Ajuste al 1 de Enero 2009.

Para el período 1° de Enero de 2009 – 30 de Junio de 2009, se acuerda un incremento en las remuneraciones de todos los trabajadores del sector, componiéndose cada uno de la acumulación de los siguientes factores:

A) Por concepto de inflación esperada: el promedio entre la meta mínima y máxima de inflación (centro de la banda) del Banco Central del Uruguay (BCU) para el período 1 de Enero 2009 – 31 de Diciembre de 2009.

B) Por concepto de correctivo correspondiente al semestre anterior (1/7/2008-31/12/2008). Se revisarán los cálculos de inflación proyectada en Julio 2008, comparándolos con la variación real del Índice de Precios al Consumo del período (1/7/2008-31/12/2008).

II) Ajuste al 1 de Julio de 2009.

Para el período 1/7/2009-31/12/2009 se convienen los siguientes ajustes:

a) Para los trabajadores cuyos salarios no excedan en más de un 30% los salarios mínimos de las categorías, se acuerda un incremento en las remuneraciones que será de 6% por concepto de crecimiento.

The bottom of the document features several handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a small circular stamp with the number '15'. To its right, there are several large, overlapping signatures, including one that appears to read 'Antonio de la...' and another that is partially legible as 'Juan...'. The signatures are written in a cursive style.

b) Para los trabajadores que perciban salarios más de un 30% por encima de los mínimos de las categorías, el incremento será de 3,5% por concepto de crecimiento.

I) Ajuste al 1 de Enero 2010.

Para el período 1° de Enero de 2010 – 30 de Junio de 2010 se acuerda un incremento en las remuneraciones de todos los trabajadores del sector, componiéndose cada uno de la acumulación de los siguientes factores:

A) Por concepto de inflación esperada: el promedio entre la meta mínima y máxima de inflación (centro de la banda) del Banco Central del Uruguay (BCU) para el periodo 1 de Enero 2010 – 31 de Diciembre de 2010.

B) Por concepto de correctivo correspondiente al año anterior (1/1/2009-31/12/2009). Se revisarán los cálculos de inflación proyectada en Enero 2009, comparándolos con la variación real del Índice de Precios al Consumo del período (1/1/2009-31/12/2009).

II) Ajuste al 1 de Julio de 2010.

Para el período 1/7/2010-31/12/2010 se convienen los siguientes ajustes:

a) Para los trabajadores cuyos salarios no excedan en más de un 30% los salarios mínimos de las categorías, se acuerda un incremento en las remuneraciones que será de 6% por concepto de crecimiento.

b) Para los trabajadores que perciban salarios más de un 30% por encima de los mínimos de las categorías, el incremento será de 3,5% por concepto de crecimiento.

SEXTO: Los incrementos establecidos en las cláusulas cuarta y quinta no se aplicarán a las remuneraciones de carácter variable, como por ejemplo comisiones. Si se hubieran otorgado aumentos salariales a cuenta de lo dispuesto por este convenio, podrán ser descontados.

SÉPTIMO: Actas de ajustes salariales. Las partes acuerdan que en los primeros días de Enero 2009, Julio 2009, Enero 2010 y Julio 2010, las partes se reunirán a los efectos de plasmar en un acta el ajuste que corresponda, de acuerdo a lo expresado en las cláusulas cuarta y quinta del presente convenio.

OCTAVO: Correctivo final. Las eventuales diferencias -en más o en menos- entre la inflación esperada y la efectivamente registrada entre el 1/1/2010 y el 31/12/2010 se corregirá en el ajuste inmediatamente posterior al término del convenio.

NOVENO: Composición del salario mínimo. Los salarios, inclusive los mínimos podrán integrarse por retribución fija y variable (por ejemplo comisiones), así como también por las prestaciones (como por ejemplo alimentación y transporte) a que referencia el artículo 167 de la Ley N° 16.713. No estarán comprendidos dentro de los salarios mínimos partidas tales como primas por antigüedad o presentismo que pudieran estar percibiéndose.

DÉCIMO: Quebranto de caja. Se establece un monto de \$400 mensuales por concepto de

[Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

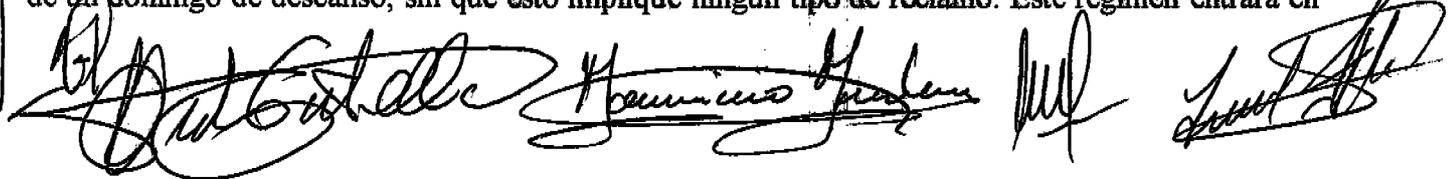
quebranto de caja que se hará efectivo a todos los trabajadores que cumplan funciones de cajero, independientemente del cargo. De dicho monto se descontarán los faltantes de dinero que se comprueben en los cierres diarios de caja de los funcionarios que tengan este beneficio. De no existir faltantes, los funcionarios con derecho a percibirlo recibirán en forma íntegra la partida arriba mencionada. En los casos que se verifique un faltante mayor al monto que se establece como quebranto, la diferencia quedará como saldo a descontar del quebranto de caja de los meses posteriores. Esta partida se actualizará con el mismo coeficiente que se aplique a los salarios mínimos del sector.

DÉCIMO PRIMERO: Prima por nocturnidad. Se dispone el pago de una compensación del 20% sobre el sueldo nominal (sueldo base, sin considerar remuneraciones variables), para aquellos trabajadores que se desempeñen entre las 23hs. y las 6 de la mañana. La prima se abonará en forma proporcional a las horas trabajadas en dicho horario. Se excluye de la aplicación de esta prima al cargo de Sereno.

DÉCIMO SEGUNDO: Uniforme. Se distinguen tres situaciones diferentes: **A)** En los lugares de trabajo que se exija uniforme (es decir utilización de prendas con igual confección, tela y color) los trabajadores recibirán 2 uniformes al año, 1 de invierno y 1 de verano, que serán seleccionados por la empresa y será obligatorio su uso. El trabajador tendrá la obligación de reintegrarlo en oportunidad de su egreso o de la entrega del próximo uniforme. **B)** En los lugares de trabajo que se exija un estilo de vestimenta (prendas de igual estilo pero no necesariamente de igual color, confección y tela), los trabajadores asumirán el pago del 30% del precio total de venta, siendo en este caso la prenda de propiedad del trabajador. Este régimen no comprende aquellas prendas que se incluyan como obsequio en un set. Cuando las empresas no vendan las prendas que deban proporcionar, y deban adquirirlas a otras empresas, el trabajador asumirá el pago del 30% del precio total de adquisición. Este régimen comprenderá dos uniformes al año. **C)** En los lugares de trabajo que no se exija vestimenta en las condiciones detalladas en los puntos a y b, no existirá obligación de las empresas de entregar o hacerse cargo del costo de la vestimenta.

DÉCIMO TERCERO: Carné de salud. En aquellos casos que se le exija la tramitación del carné de salud al trabajador, el costo del mismo será asumido por la empresa.

DÉCIMO CUARTO: Domingo de descanso. Aquellos establecimientos que en virtud de su operativa comercial trabajen los días sábados y domingos, establecerán un régimen de descanso semanal por el cual todo trabajador gozará de por lo menos un día Domingo libre (como parte del descanso semanal), cada seis domingos trabajados (cinco trabajados y uno libre). A efectos de aplicar este régimen, la empresa podrá disponer el cambio del régimen de descanso de otros trabajadores de locales que trabajen habitualmente los días sábados y domingos, y que tengan más de un domingo de descanso, sin que esto implique ningún tipo de reclamo. Este régimen entrará en



vigencia el 1° de marzo de 2009.

DÉCIMO QUINTO: Las partes convienen mantener los beneficios establecidos en el convenio anterior, suscripto el 13 de Octubre de 2006.

DÉCIMO SEXTO: Las partes acuerdan ajustarse a la reglamentación que surja del Dto. 291/007.

DÉCIMO SÉPTIMO: Cláusula de Género y Equidad. Las partes acuerdan exhortar al cumplimiento de las siguientes leyes de Género: Ley 16.045 de no Discriminación por Sexo; Ley 17.514 sobre Violencia Doméstica y Ley 17.817 referente a Xenofobia, Racismo y toda forma de discriminación.

Las partes de común acuerdo reafirman el Principio de Igualdad de Oportunidades, Trato y Equidad en el trabajo sin distinción o exclusión por motivos de sexo, raza, orientación sexual, credo u otra forma de discriminación, de conformidad con las disposiciones legales vigentes (CIT N°100, 111, 156, Ley 16.045 y Declaración Socio-Laboral del Mercosur).

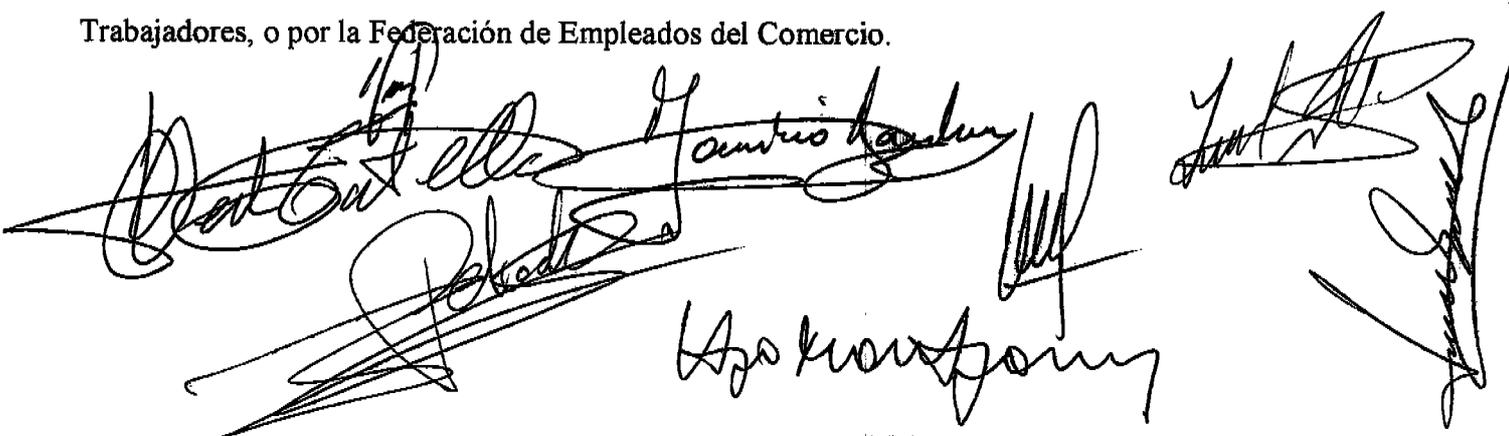
Se acuerda en forma expresa el cumplimiento de lo establecido en la Ley 17.242 sobre Prevención de Cáncer Genito Mamario, la Ley 16.045 que prohíbe toda discriminación que viole el Principio de Igualdad de trato y oportunidades para ambos sexos en cualquier sector y lo establecido por la OIT según los CIT N° 100, 111 y 156.

Queda expresamente establecido que el sexo no es causa de ninguna diferencia en las remuneraciones, por lo que las categorías se refieren indistintamente a hombres y mujeres.

Las empresas promoverán la equidad de Género en toda la relación laboral. A tales efectos, se comprometen a respetar la no discriminación a la hora del ingreso al trabajo, al promover ascensos, adjudicar tareas y establecer la remuneración pertinente.

DÉCIMO OCTAVO: Cláusula de salvaguarda. En la hipótesis que variaran sustancialmente las condiciones económicas en cuyo marco se suscribieron los actuales convenios, las partes podrán convocar al Consejo de Salario respectivo para analizar la situación. En este caso el Poder Ejecutivo analizará a través de los Ministerios de Trabajo y Seguridad Social y Economía y Finanzas la posibilidad de revisar y convocar al Consejo de Salarios correspondiente para ello.

DÉCIMO NOVENO: Paz Social. Durante la vigencia de este convenio, y salvo los reclamos que individual o colectivamente pudieran producirse por incumplimiento del mismo, el sector trabajador se compromete a no formular planteos de naturaleza salarial alguno ni desarrollar acciones gremiales en tal sentido, a excepción de las medidas resueltas con carácter general por la Central de Trabajadores, o por la Federación de Empleados del Comercio.



The bottom of the document features several handwritten signatures in black ink. The signatures are overlapping and appear to be from multiple individuals, likely representing the labor union and the employers. The names are not legible due to the cursive style and overlapping nature of the ink.

DECLARACIÓN UNILATERAL. Los representantes del sector empleador dejan constancia de que más allá de estar de acuerdo con la necesaria inclusión de una cláusula de salvaguarda, para atender situaciones que pudiesen afectar la estabilidad del sector o de las fuentes de trabajo, no comparten el contenido de la cláusula oficial incluida en este convenio. Su aceptación final se basa en el objetivo primordial de lograr un acuerdo, evitando así que tal discrepancia se convierta en un impedimento para alcanzarlo.

